

# 「产业联盟 信息简报」

编辑：产学研联盟总秘书处  
(深圳市南山科技事务所)  
地址：深圳市南山区南海大道 3025  
号南山知识服务大楼 715 室  
电话：0755-26978533  
邮件：alliance@nssti.cn  
网址：www.iaip.cn

主管：深圳市南山科技创新局 2016 年第 6 期 (总第 20 期) 2016.07.15

---

## 本期导读

### 【刊首语】

### 【联盟速递】

- 知识服务联盟邀请资深专家教你如何进行产品战略规划
- 创业早期看情怀 长期发展靠利益分配
- 第二届广东生物医药产业技术创新联盟“翰宇杯”足球争霸赛开幕

### 【供需广场】

### 【产业信息】

- 硅谷作为全球科技创新中心的主要特征及启示

### 【活动预告】

详情请留意联盟信息平台 [www.iaip.cn](http://www.iaip.cn) 或关注微信：szalliance

# 刊首语

产业联盟是自主创新的重要载体，在创新中发挥重要作用。政府通过产业联盟从支持单个企业创新转向支持产业创新，利用政府资金的引导，通过联合创新提高创新的质量。打造产业联盟的宗旨是，围绕建立公共技术和服务平台、预警机制和产业技术创新链，突破关键技术和共性技术，提升行业技术水平和竞争力，推动产学研合作由“点对点”合作、松散合作、单项合作向系统合作、紧密合作、长期合作转变，并推动相关标准制定、产业链的合作等，根本改变科技企业各自为战的局面，确立深圳市未来在全国乃至在全球的自主创新地位。

为促进区域创新资源的整合和产业竞争力的提升，深圳市南山科技事务所在政府相关职能部门的指导下，以独立第三方机构的独特优势，自2008年开始组建、运行产学研联盟。截止目前，深圳市南山科技事务所已经组建并协同了十九大产学研联盟，其中包括6个位省部级产业技术创新联盟，13个产业联盟为市级联盟。产学研联盟涉及新一代信息技术、生物产业、新能源、新材料、知识服务业等战略性新兴产业。

创办此刊，旨在搭建一个行业技术交流和产业化应用的信息平台，快速发布联盟企业和产业最新动态，促进产业的创新发展！

欢迎踊跃投稿，请将稿件发送至 [alliance@nssti.cn](mailto:alliance@nssti.cn)



深圳产学研  
创新联盟微信



产业联盟  
信息平台

( 欢迎投稿，欢迎订阅 )

## 【联盟速递】

### 知识服务联盟邀请资深专家教你如何进行产品战略规划



7月7日下午,由深圳产学研联盟总秘书处和国信证券泰然九路营业部共同举办的企业公益大学主题讲座“如何进行有效的产品战略规划”在海岸大厦西座6楼VIP室成功举办。本期讲座特邀深圳市

德通企业咨询有限公司首席顾问任传宏先生就如何让找准目标市场带来独特的见解,来自海能达通信、深圳贝尔科技、大族电机等50余位企业的代表参加了此次活动。

据悉,很多企业都会第一时间把自己的新产品推向市场,然而大部分新产品的市场成功率很低。任传宏老师从业二十余载,有着丰富的研发管理及市场实战经验,他详细分析了新产品市场成功率低的主要原因,分享了提升新产品市场成功率的系统解决方案,并结合实际案例,系统性的给企业代表讲解了产品战略规划常遇到的问题及对策建议。会上,任传宏老师与现场参会代表就产品战略规划问题进行了深入的沟通交流,企业代表们纷纷表示收获颇丰。

本次讲座是企业公益大学系列主题活动之一。企业公益大学是在深圳市南山区科技创新局的指导下,产学研联

盟总秘书处打造2.0版本的企业培育创新体系,为联盟成员单位、创客及相关机构创建产学研为一体的企业公益大学。



扫一扫  
关注我们

### 创业早期看情怀 长期发展靠利益分配

大众创业、万众创新时代,越来越多的年轻人凭着对互联网新技术的发展、新商业模式的敏感和青春的激情加入互联网创业的大军。由于启动资金有限,很多互联网创业公司通过股权分配来吸引人才及稳定团队。7月8日,创+空间邀请前微信法务负责人、有法务创始人赵小彬将他的实践经验娓娓道来,就股权分配经常碰到



的“坑”作精彩分享。

“互联网创业公司应比传统公司更需要在早期作好相应的商业模式及利益分配设计，因为它所犯的错误会在互联网的线上公开环境下被不断放大。”赵小彬表示，“互联网创业

公司的核心资产是人才，团队很重要，股权少不了。因为互联网创业早期发展看情怀，而长期发展必须靠利益分配！”赵小彬就如何进行股权分配提出了一系列中肯的建议，他指出，创始人一方面可以通过分离所有权与经营权，让专业的人做专业的事，优化资源配置；另一方面通过区分表决权与分红权，让做事的人能权责对等，享受应得的利益。这样既能保持团队的稳定性，又能保留对公司的控制权。“已经出现不少互联网创业团队扎头创业、抬头散伙的现象，创始人之间要么早期什么都没谈好，要么承诺太多。”所以创业伊始就应明确谈好创始团队角色分配、预留股权比例份额、员工期权代持表决、股权的绑定年限和退出机制等各种分配规则，明确利益分配，不留下任何隐患影响公司的发展。赵小彬同时结合一些互联网创业公司因股权分配问题导致创始人黯然离场或影响公司发展的实际案例进行分析。深入浅出的分享让参会代表们听的津津有味，纷纷表示期待后期分享。



扫一扫  
关注我们

## 第二届广东生物医药产业技术创新联盟“翰宇杯”足球争霸赛开幕

7月2日下午，由深圳市生命科学与生物技术协会主办，深圳翰宇药业股份有限公司赞助的第二届广东生物医药产业技术创新联盟“翰宇杯”足球争霸赛在南山区荣熙足球公园隆重开幕。南山区文化体育局副局长刘驰，南山区经济促进局副局长李伟忠，深圳翰宇药业股份有限公司研发副总裁陶安进，深圳市生命科学与生物技术协会副会长袁庆、秘书长王艳梅以及关心本届赛事的社会各界人士出席了开幕式。

开幕式上，16 支参赛队伍昂首阔步，排着整齐的队形，依次通过主席台并绕场一周。整齐的步伐、洪亮的口号、激昂的音乐，立刻让现场气氛火热起来，让现场的观众感受到了足球运动的魅力！随后刘驰



副局长、陶安进博士、袁庆博士分别为开幕式致辞。刘驰副局长赞叹了本次 16 支队伍英姿勃发的风采，希望各队在敢拼敢赢的基础上，赛出风格，赛出友谊，并祝愿本届“翰宇杯”足球赛圆满成功！陶安进博士表示，希望通过此次比赛，加强“政产学研医”之间的交流与合作，增进生物医药同仁之间的友谊，展示生物医药人的良好精神风貌。袁庆博士在致辞中对南山区文体局领导的莅临指导、翰宇药业对本次赛事的大力支持以及各会员单位的积极参与表示了衷心的感谢，协会将一如既往地会员服务，为产业服务，为产业创新服务。

参赛队伍包括：南山区政府、深圳翰宇药业股份有限公司、海普瑞药业股份有限公司、深圳市卫光生物制品股份有限公司、健康元药业集团股份有限公司、深圳华润九新药业有限公司、深圳市第二人民医院、北京大学深圳医院、中国科学院深圳先进技术研究院、国药集团致君（深圳）坪山制药有限公司、深圳海王集团股份有限公司、深圳市疾病预防控制中心、深圳市瀚海基因生物科技有限公司、蛇口人民医院、深圳北科生物科技有限公司等。本次比赛采取八人制，分两个阶段进行，第一个阶段为小组循环，第二阶段交叉淘汰，整个赛事共进行 32 场较量，将历时一个半月。

## 【供需广场】

●一种半导体特性参数综合参数测试设备，授权专利，本实用新型的积极效果在于虽然将独立模块有机结合到了一起，不仅能独立进行测试，还能进行耦合测试，从而大大拓展测试的规模和能力。

●红外探测器的测量装置和测量方法，授权专利，本发明实现完成低温装置内高响应度的参考对准，移动平台相应偏移量后实现待测探测器的自动对准。可提高尺寸、低响应度红外探测器低温测量的对准效率与测量精度，方便多个样品多次、重复测量

## 【产业信息】

### 硅谷作为全球科技创新中心的主要特征及启示

文章来源：《全球科技经济瞭望》

#### 硅谷的人口与教育文化特征

多元的人口与种族分布、优质的基础和高等教育、普遍的高学历和双语优势，为硅谷区域内和区域间的创新思想交流、创新火花迸发和创新成果落地提供了肥沃的土壤。

##### 1. 很高的人口流动性

在 1996—2015 年期间，硅谷每年移入的外国移民人数在绝大多数年份为 1 万~2 万人，同时在多数年份自硅谷向美国国内其他地区移出人口约 1 万人左右、少数年份超过 4 万人。

##### 2. 多元化的种族分布

外来人口的大量移入已经显著改变了硅谷的种族分布。在 1995 年，硅谷的白人人口占总人口的 54%，但随着外来人口的增加，1999 年白人人口与非白人人口已经平分秋色，而到 2013 年，白人则只占 36%，亚裔、西裔分别占 31%和 26.5%，自此，在硅谷以三大种族为主、种族分布多元化的格局完全确立。

##### 3. 优质的基础教育质量

重视基础教育是硅谷能够持续获得创新型人才的重要途径，而优质的基础教育质量也成为吸引和留住外来移民的一个基础条件和比较优势。

##### 4. 普遍的高学历和双语能力

接受过正规的高等教育是多数人有能力开展创新的重要基础条件，硅谷受过高等教育的人口比例很高，且持续增长，同时，与世界各国广泛地开展交流与合作对于创新也是极其重要的，其中多语言能力的掌握程度较为关键。

##### 5. 高度密集的著名大学群

硅谷是美国著名高校最为集中的地区之一，在整个湾区及周边地区，分布着包括：斯坦福大学、加州大学伯克利分校、加州大学旧金山分校等著名高校在内的 60 多所各具特色的大学，为硅谷的创新创业源源不断地提供新思想、新创意、新技术和大量的人才，成为硅谷的成功之源。

### **硅谷的经济与创新特征**

不断塑造优势突出的技术与产业创新能力、高度活跃的风险投资和创业投资、数量众多的企业家群体、紧跟全球低碳化发展趋势是硅谷能够成功且持续保持成功的关键所在。

#### **1. 优势突出的主导产业体系**

作为以“硅”享誉全球的地区，硅谷的最显著特征就是信息、通信和技术( ICT ) 产业及其延伸产业全球领先。从就业结构看，计算机硬件设计与制造，半导体与相关设备制造，网络和信息服务，软件，通信制造与服务，导航、测量与电子医疗设备制造，IT 维修服务等 ICT 从业人口占 20%，若加上相关的服务业，则其比例更大。

#### **2. 极强的技术创新能力**

硅谷一直是加州和美国创新最为活跃的地区，从硅谷的授权专利占加州和美国的比例看，其从 1990 年的 25%和 4%分别增长到 2013 年的 47%和 13%，是加州和美国专利授权量最多的地区。从人均授予专利数看，2013 年硅谷达 581 件/10 万人，而旧金山和加州该数字分别只有 237 和 95。

#### **3. 高度活跃的创新创业投资**

2000—2014 年间，硅谷和旧金山的风投合计占加州和美国的比例稳步增加，分别从 68%和 28%增至 74%和 43%，其中硅谷的风投规模一直远大于旧金山。硅谷和旧金山是加州天使投资和并购最活跃的地区。

#### **4. 数量众多的企业家群体**

加州大学对全美 15 大都市圈的调查结果显示，2013 年硅谷所在的旧金山- 奥克兰- 弗里蒙特地区的 20~ 46 岁人口中，目前未拥有企业但将创办企业的比例达 0.57%，每 10 万人口中企业家人数达 570 人，两项数据均居 15 个都市圈之首。

#### **5. 低碳化的发展模式**

尽管硅谷因“硅”而名扬天下，但其紧跟全球创新和发展的最新趋势，不断扩大和优化硅谷的优势领域，对于保持硅谷的长期发展优势非常关键。鉴于低碳发展

已成为 21 世纪最重要的发展方向之一，硅谷对这个领域的关注也不断增强，主要体现在提高现有能源利用效率和扩大清洁能源投资两方面。

### **硅谷的社会与环境特征**

为创新人才提供高质量的就业机会、收入、生活娱乐保障，并开展高效率的政府治理，是硅谷留住全球顶级创新型人才和创新型企业的基础。

#### **1. 知识和技术密集型行业为主的就业结构**

提供高水平的就业机会一直是硅谷的重要工作。在 2007—2014 年就业构成变化中，硅谷的传统制造业就业人口比例从 5% 降至 3%，而知识和技术密集的创新和信息产品与服务、商业基础设施与服务及社区基础设施和服务中的知识密集类服务的就业人口比例则合占 2/3。

#### **2. 极高的个人和家庭收入水平**

提供比其他地区更有竞争力的高额薪水是吸引人才最直接的方式。从家庭年收入分布看，低于 3.5 万美元、3.5 万~14.9 万美元、大于 15 万美元的家庭比例，硅谷分别为 20%、54%、26%，而加州和美国低于 3.5 万美元的都超过 30%，大于 15 万美元的仅分别为 14% 和 10% 左右，显然，硅谷家庭普遍更加富裕。

#### **3. 充分体现个人知识与技能的收入分配方式**

收入水平与人才的知识、技能、经验等紧密相关，是对创新人才发挥其聪明才智与创造力的最好激励手段，这在硅谷地区体现得非常充分。

#### **4. 较高的文化艺术生活消费**

在参与艺术和文化活动、购买大众媒体产品方面，2011—2013 年间旧金山及硅谷地区的圣玛特奥县和圣塔克拉拉县的成年人口参与率分别达 35%、30%、26%，均处在美国前 15 位；从消费金额看，旧金山、圣玛特奥县和圣塔克拉拉县分别居美国第 1 位、第 3 位和第 6 位，年人均消费金额在 420~470 美元之间。上述结果表明，创新创业人才对于精神生活的需求更加强烈。

### **【活动预告】**

详情请留意产业联盟信息平台公告：[www.iaip.cn](http://www.iaip.cn)  
或添加关注“深圳产学研创新联盟”官方微信：szalliance



扫一扫  
关注我们